

**IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DEL COMUNE DI CASTEL BOLOGNESE PER L'ANNUALITA' 2013**

il giorno 17 del mese di Dicembre dell'anno 2013, presso la Sede comunale, si è svolta la riunione per la definizione della preintesa sul Contratto integrativo decentrato **PER L'ANNO 2013**

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, composto da 3 pagine e di un documento allegato,

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente	Dott.ssa Iris Gavagni Trombetta	Segretario generale	<i>[Signature]</i>
Componenti:	Rag. Monica Signani		<i>[Signature]</i>

**Delegazione di parte sindacale:**

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL/FP *[Signature]*  
CISL/FPS *[Signature]*  
UIL/FP:

C.S.A./FIADEL  
R.S.U. Maria Augusta Babini; Marino Mazzanti, Jury Bruschi, Sangiorgi Pier Paolo

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

Castel Bolognese, 17 dicembre 2013

Preso atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del C.C.N.L. del 1/4/1999, in particolare laddove si prevede che i Contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal C.C.N.L.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Preso atto che alla luce della vigente normativa (art. 9 c. 17 del DL 78/2010 conv. L. 122/2010) per il triennio 2010/2012 non è stato stipulato il CCNL e che, per il periodo 1/1/2011-31/12/2013, le risorse annualmente destinate al trattamento accessorio non potranno superare quelle del 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

Ciò premesso, le parti stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa decentrata.

#### **art. 1**

### **CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'ambito del Comparto delle Regioni ed Enti Locali.

#### **art. 2**

### **TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

1. Il presente Contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013.

#### **art. 3**

### **LAVORO STRAORDINARIO**

1. Le risorse di questo istituto nel 2013 ammontano a € 6.385,99
2. Il lavoro straordinario sarà liquidato ai dipendenti dal servizio personale, che provvederà a tutti gli adempimenti necessari, sulla base delle relazioni riassuntive dei responsabili di settore, nel rispetto dei budget di settore assegnati. Si applica l'istituto della banca delle ore di cui all'accordo con le OO.SS. e le R.S.U del 23 febbraio 2002.
3. Per l'anno 2013, per il pagamento delle ore residue della banca delle ore si da precedenza alle ore di straordinario che svolgerà il personale impegnato nello sgombrò neve durante le nevicate dei restanti mesi del corrente anno.

#### **art 4**

### **DEFINIZIONE DELLE RISORSE**

4. Il fondo viene definito, in applicazione all'art.15 del CCNL1998/2001 del 01.04.2000 e al successivo CCNL 14/09/2000, al CCNL 05/10/2001, dal CCNL 22.01.2004, come risultante dalla determinazione n. 405 del 6/12/2013.

#### **art. 5**

### **UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

1. La determinazione ed il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività viene effettuato ogni anno.

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Handwritten signature at the bottom center]*

2. Il fondo di cui al citato art 31 CCNL 22/1/2004 per l'anno 2013 sarà ripartito presuntivamente nelle risultanze di cui alla tabella allegata (all n. 1) del presente accordo, che tiene conto degli indirizzi dell'organo esecutivo, come da delibera di Giunta Comunale n. 105 del 13/11/2013 diretti:
- a) ad aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'ente, nei progetti di PEG e piano della performance, assumendo il principio che l'attribuzione dell'indennità di produttività è legata al raggiungimento degli obiettivi ed alla crescita delle competenze professionali dei dipendenti e delle prestazioni, che determinano la qualità dei servizi erogati ed ad incentivare il personale attraverso progetti di sviluppo e miglioramento correlati dall'incremento del fondo della produttività ai sensi dell'art. 15 comma 5, mantenendo a riferimento il sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Castel Bolognese di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 233 del 29/12/2010;
  - b) ad incentivare il personale del Servizio Entrate e Tributi relativamente all'attività di recupero evasione ICI nella misura percentuale prevista con atto G.C. n. 34 del 24/04/2013;
  - c) a riconoscere al personale del Settore Polizia municipale la somma di € 2.727,27 a titolo di previdenza complementare, finanziato ex art 208 del CdS.
  - d) A remunerare gli incentivi per la progettazione, coordinamento e direzione lavori della L. 109/94 (ora art. 92 D.Lgs. 163/2006), con i fondi non vincolati al rispetto del tetto del fondo 2010;
  - e) confermare e mantenere i seguenti istituti economici
    - indennità di rischio così come disciplinata dall'art. 37 del CCNL del 14/9/2000, al personale operaio del servizio LL.PP ed al personale della Polizia Municipale, solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa comportante una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed alla integrità personale, esponendoli quindi ad una elevata probabilità di infortunio;
    - indennità di turno e riduzione oraria a 35 ore, come disciplinato dall'art. 22 del CCNL del 14/9/2000 per il personale del servizio Polizia Municipale;
    - indennità di reperibilità per il personale del servizio LL.PP e Polizia Municipale, erogata mensilmente alle condizioni e negli importi fissati dall'art. 23 CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 CCNL 5.10.2001;
    - indennità oraria per attività prestata in giorno festivo, così come disciplinata dall'art. 24 CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 14 CCNL 5.10.2001;
    - maneggio valori così come definito dall'art. 36 CCNL 14.9.2000 e per gli importi di seguito definitivi, senza che ciò comporti una maggiore spesa rispetto agli anni passati, in proporzione all'importo annuo maneggiato in esecuzione della prestazione lavorativa di Economo Comunale:
      - fino a € 30.000,00 annue maneggiate non è dovuta alcuna indennità;
      - da € 30.001,00 fino a € 50.000,00 € 0,52/giorno;
      - da € 50.001,00 fino a € 70.000,00 € 1,03/giorno;
      - oltre € 70.000,00 € 1,55/giorno;
    - indennità per prestazioni che comportino disagi da remunerare con l'indennità prevista dall'art. 17 c. 2 lett. e) del CCNL dell'1/4/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006, collegate ad attività effettuate in orari di lavoro con apertura al pubblico difformi dall'orario convenzionale dell'ente, attività esterne effettuate in particolari condizioni ambientali e climatiche, su richiesta dell'Amministrazione, anche fuori dall'orario ordinario di lavoro, e ad attività comportanti disagio per il rapporto con particolari tipologie di utenti, senza che ciò comporti una maggiore spesa rispetto agli anni passati, graduando il compenso da un minimo di € 100,00 ad un massimo di € 360,00, in base alla gravità del disagio avuta in relazione alla prestazione lavorativa ivi comprese anche situazioni di eventuale maggiore disagio da parte del personale del servizio LL.PP. in caso di emergenza per condizioni meteorologiche avverse;
    - indennità di cui all'art.17, c. 2, lett. f) e i) del CCNL 1/4/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006, e per gli importi di seguito definiti:
      - da € 400,00 ad un massimo di € 450,00 ai dipendenti di Cat. C e D che siano responsabili in autonomia della gestione di procedimenti complessi, sulla base dell'analisi organizzativa e gestionale effettuata da parte del Comitato di Direzione;
      - € 300,00 ai dipendenti di cat. C addetti alle relazioni col pubblico per staff del Sindaco ed ai dipendenti con delega generale di ufficiale di stato civile e anagrafe, sulla base dell'analisi organizzativa e gestionale effettuata da parte del Comitato di Direzione;
      - da € 1.000,00 ad un massimo di € 2.500,00 per i compensi per le Cat. D sulla base dell'analisi organizzativa e gestionale effettuata da parte del Comitato di Direzione

Handwritten signatures and initials on the left margin of the document.

3. Eventuali risorse aggiuntive provenienti da norme di legge e tali vincolate saranno destinate all'incentivazione del personale addetto.

#### ART. 6

#### UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1. Le parti danno atto che la disponibilità delle risorse variabili per i progetti di miglioramento di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 31.03.1999 - ammonta a € 23.000 come risulta accertato con delibera della Giunta comunale n. 43 del 15/05/2013.
2. Il fondo di cui al citato art 31 CCNL 22/1/2004 per l'anno 2013 è ripartito come illustrato nell'allegato 1 alla presente intesa.

Handwritten notes and signatures in the bottom left corner, including the word "Copies" and several illegible signatures.

Handwritten signature or initials in the bottom center.

Quadro ripartizione risorse		Anno 2013	
VOCI	Costituzione fondo	Fisso	Variabile
			<b>148.335,79</b>
CCNL	decurtazione fondo	<b>11.277,79</b>	<b>2.115,79</b>
	Ripartizione fondo	<b>175.565,33</b>	
		Fisso	Variabile
		<b>94.100,00</b>	<b>81.465,33</b>
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99	Compensi incentivanti la produttività individuale		<b>12.631,87</b>
Indennità di comparto anno 2003/2004 di cui all'art. 33 CCNL 22/01/04	Previsione indennità di comparto 2012	<b>22.100,00</b>	
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99	Incentivi legati a particolari progetti di innovazione e riorganizzazione (Obiettivi miglioramento di Peg)		<b>23.000,00</b>
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/100	Incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate a servizi associati o convenzionati con altri enti, ex art.43 della L.449/1997		<b>0,00</b>
Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 - lettera b) CCNL 01/04/99	Fondo per le progressioni economiche - Fabbisogno 2012	<b>72.000,00</b>	
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) -CCNL 01/04/99	Indennità di turno, rischio, reperibilità maneggio valori e maggiorazione lavoro festivo e/o notturno		<b>27.350,00</b>
Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate categorie A, B e C di cui all'art. 17 comma 2 lettera e) CCNL 01/04/99-	Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate personale categorie A/B/C Pronto intervento del personale addetto alla manutenzione		<b>4.327,00</b>
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera g)	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera g) dell'art.17 -CCNL 01/04/99		<b>2.891,46</b>
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/99 e di cui all'art. 36, comma 2 del CCNL 22/01/04	Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità - personale categorie B/C/D		<b>11.265,00</b>
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera g)	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera g) dell'art.17 -CCNL 01/04/99		<b>2.000,00+</b> <b>2.272,27</b>

Ames

Ames

Ames

Ames

Ames