

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CASTEL BOLOGNESE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2009

A seguito della certificazione del Revisore Unico dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio (verbale n.8 del 08.02.2010) e dell'autorizzazione della Giunta Comunale (delibera n. 7 del 11.02.2010) alla sottoscrizione del contratto sulla base del testo di preintesa del giorno 04.02.2010, oggi giovedì 25 febbraio 2010 ha avuto luogo l'incontro tra la:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: dott.ssa Iris Gavagni - Segretario Generale - *Iris Gavagni*

Componenti: dott. Gastone Bosio - Vice Segretario generale e Resp. Area Amministrativa - *Gastone Bosio*

Ra. Monica Signani - Resp. Area Finanziaria - *Monica Signani*

La Delegazione di parte sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL/FP: Deborah Bruschi *Deborah Bruschi*

CISL/FPS: Stefano Mattioli *Stefano Mattioli*

UIL/FP:

R.S.U. Daniele Scarazzati; Maria Augusta Babini; Sangiorgi Pier Paolo; Marino Mazzanti. *Daniele Scarazzati* *Maria Augusta Babini* *Sangiorgi Pier Paolo* *Marino Mazzanti*

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto integrativo decentrato annualità economica 2009, composto da 4 pagine e un documento allegato.

Ciò premesso, le parti stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa decentrata.

**art. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione.

**art. 2
TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Il presente contratto scadrà il 31.12.2009. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dal 01.01.2009, salvo disposizioni diverse contenuti nei successivi articoli. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa rinvio al Contratto integrativo decentrato siglato in data 30/12/2008.

**art. 3
LAVORO STRAORDINARIO**

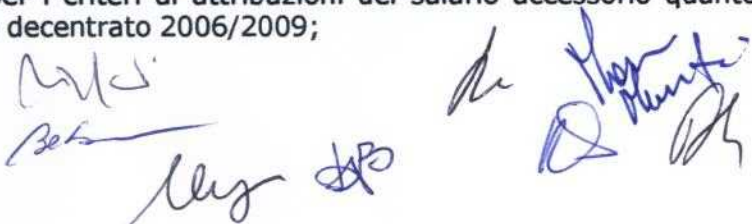
1. Le risorse di questo istituto nel 2009 ammontano a € 6.385,99
2. Il lavoro straordinario sarà liquidato ai dipendenti dal servizio personale, che provvederà a tutti gli adempimenti necessari, sulla base delle relazioni riassuntive dei responsabili di settore, nel rispetto dei budget di settore assegnato. Si applica dell'istituto banca delle ore di cui all'accordo con le OO.SS. e le R.S.U del 23 febbraio 2002.

**art 4
DEFINIZIONE DELLE RISORSE**

3. Il fondo viene definito, in applicazione all'art.15 del CCNL1998/2001 del 01.04.2000 e al successivo CCNL 14/09/2000, al CCNL 05/10/2001, dal CCNL 22.01.2004, come risultante dalla determinazione n.517 del 30.12.2009 del responsabile dell'Area amministrativa.

**ART. 5
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

1. La determinazione ed il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività viene effettuato ogni anno.
2. Il fondo di cui al citato art 31 CCNL 22/1/2004 per l'anno 2009 sarà ripartito presuntivamente nelle risultanze di cui alla tabella allegata (all n. 1) del presente accordo, che tiene conto degli indirizzi dell'organo esecutivo diretti:
 - a) ad aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'ente, assumendo il principio che l'attribuzione del salario accessorio è legata alla crescita delle competenze professionali dei dipendenti e delle prestazioni, che determinano la qualità dei servizi erogati;
 - b) a mantenere a riferimento per i criteri di attribuzioni del salario accessorio quanto previsto contratto integrativo decentrato 2006/2009;



- c) a destinare le risorse alla produttività individuale per le attività definite nel peg dei singoli settori, valorizzando il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza della viabilità e dell'incolumità da parte del personale LL. PP e Polizia Municipale derivanti dalle emergenze climatiche di altra natura;
 - d) a confermare il sistema delle progressioni economiche vigente, procedendo alla valorizzazione del personale con le risorse stabili previste nell'apposito fondo;
 - e) a incentivare il personale partecipante ai progetti di PEG ordinari e di innovazione e di miglioramento dei servizi contenuti negli obiettivi straordinari di PEG;
 - f) a incentivare il personale del Servizio Entrate e Tributi relativa all'attività di recupero evasione ICI nella misura del 3% sulle somme recuperate.
3. La somma di €3.000,00 di cui alla lettera c del precedente comma, è coperta dagli aumenti attuati in applicazione dell'art. 4, comma 2, del CCNL 31/07/2009, ammontanti ad € 13.030,00. La distribuzione sarà effettuata sulla base dell'effettivo apporto del personale al raggiungimento dell'obiettivo, definito dal responsabile del Settore.
4. Eventuali risorse aggiuntive provenienti da norme di legge e tali vincolate saranno destinate all'incentivazione del personale addetto.

ART. 6 DISPOSIZIONI FINALI

1. Le parti danno atto che per l'anno 2009 continuano ad applicarsi i criteri stabiliti nel Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria.
2. Le parti danno atto che la disponibilità delle risorse variabili per i progetti di miglioramento di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 31.03.1999 - ammontanti ad. € 32.000,00 - e di cui all'art. 4, comma 2, del CCNL 31/07/2009, ammontanti ad € 13.030,00 - è sottoposta alla condizione dell'accertamento del rispetto del patto di stabilità dell'anno 2009 da parte del Comune di Castel Bolognese, sulla base della formale certificazione della Responsabile dell'Area Finanziaria.
3. Qualora la condizione indicata al comma 2 non si avveri, nessun effetto giuridico e obbligazione vincolante si perfezionerà a carico dell'ente.
4. Si fa presente che è previsto un importo di € 3.000,00 nella tabella allegata (all n. 1), come voce di cui all'art 17 lett. g) CCNL 31.03.1999, a titolo di previdenza complementare degli agenti di Polizia Municipale relativi al progetto Sicurezza strade, finanziati ex art 208 del CdS.

Nota a verbale

Le OO.SS - RSU ritengono che debba essere riconosciuto al personale impegnato in interventi di emergenza, un'incentivazione per il raggiungimento degli obiettivi di Peg in ordine alla sicurezza della viabilità e incolumità dei cittadini, anche per gli anni successivi. In ordine ai due compensi per indennità introdotti nell'anno 2009, le OO.SS.-RSU chiedono l'impegno dell'amministrazione ad integrazione di tali somme per gli anni successivi, per gli importi previsti attualmente pari a € 450,00 cadauno.

Quadro ripartizione risorse		<i>allegato 1)</i>	
		<i>Anno</i>	<i>2009</i>
VOCI	Costituzione fondo	219.065,76	
		Fisso	Variabile
		143.390,20	75.675,56
CCNL	Ripartizione fondo	219.065,76	
		Fisso	Variabile
		108.241,59	110.824,17
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99	Compensi incentivanti la produttività individuale		17.049,17
Indennità di comparto anno 2003/2004 di cui all'art. 33 CCNL 22/01/04	Indennità di comparto 2009	26.201,59	
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99	Incentivi legati a particolari progetti di innovazione e riorganizzazione (Obiettivi miglioramento di Peg)		32.000,00
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/100	Incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate a servizi associati o convenzionati con altri enti, ex art.43 della L.449/1997		5.000,00
Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 - lettera b) CCNL 01/04/99	Fondo per le progressioni economiche effettuate nel 2000/2001/2002/2003/2004/2005/2006/2007/2008	82.040,00	
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) -CCNL 01/04/99	Indennità di turno, rischio, reperibilità maneggio valori e maggiorazione lavoro festivo e/o notturno		25.000,00
Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate categorie A, B e C di cui all'art. 17 comma 2 lettera e) CCNL 01/04/99-	Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate - personale categorie A/B/C/D		4.920,00
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera g) -	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera g) dell'art.17 -CCNL 01/04/99		14.000,00
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/99 e di cui all'art. 36, comma 2 del CCNL 22/01/04	Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità - personale categorie B/C/D		12.855,00